

Politique de confidentialité

Une politique de confidentialité conforme au RGPD joue un rôle vital dans la protection des données personnelles. Elle informe les utilisateurs sur la collecte et le traitement des données, assure la conformité légale, renforce la transparence et la confiance, prévient les sanctions, et gère les risques liés aux données. En respectant la réglementation, elle évite les amendes et favorise la réputation de l'organisation. Fondamentale pour la protection de la vie privée, la conformité légale et la gestion des risques, la politique de confidentialité demeure un outil clé dans un contexte où la protection des données revêt une importance primordiale.

Vous allez nous confier votre candidature via notre site OpenSourcing ou via les réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo...) et ainsi rejoindre notre base de données, ce dont nous vous remercions. Nous traitons l'ensemble des candidatures qui nous sont adressées avec le plus grand professionnalisme et la plus grande éthique. C'est pourquoi, nous vous remercions de prendre connaissance des dispositions ci-après et de les accepter sans réserve aucune. La consultation du site OpenSourcing emporte adhésion aux présentes conditions générales d'utilisation. Chaque version actualisée des présentes CGU sera disponible en permanence sur le site OpenSourcing et toute modification des CGU en vigueur entraîne automatiquement son acceptation par l'internaute utilisateur. Toute inscription aux services du site emporte adhésion aux présentes conditions d'utilisation.

1 – PRESENTATION DE LA SOCIETE

Le présent site est la propriété de la société OpenSourcing, SARL, au capital de 21.000 € immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 503 213 622, dont le siège social est situé au 12 rue Vivienne, 75002 Paris – France. Téléphone : +33 1 47 15 53 20. Adresse de courrier électronique : info@opensourcing.fr Directeurs de la Publication et Directeurs Généraux : Dan GUEZ et Sébastien CANARD. Gérants : Dan GUEZ et Sébastien CANARD. L'hébergeur du site est la société OVH – au capital de 10 059 500,00 €, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 424 761 419.

2 – PRESENTATION DU SITE ET DE SON SERVICE

Le site OpenSourcing est un portail d'emploi destiné aux candidats et aux recruteurs. Le site publie des offres d'emploi. OPENSOURCING, via le site opensourcing.com, propose accessoirement des informations pratiques et d'actualité sous forme de documents téléchargeables ou non, donnés à titre informatif et non contractuel, que les utilisateurs demeurent libres d'exploiter sous leur propre responsabilité. Afin d'améliorer de façon constante la qualité des services mis en place pour les utilisateurs du site, OpenSourcing se réserve la faculté à tout moment de modifier les éléments du contenu ou d'y ajouter des services et s'autorise tout développement sur les différents éléments de fonctionnement du site. Toute modification ou nouvelle caractéristique qui améliore ou augmente le ou les services existants (comme le référencement du site) sera soumise aux présentes conditions générales d'utilisation. OPENSOURCING a pris toutes mesures pour optimiser la protection des informations personnelles des utilisateurs mais ne peut leur garantir que ces données ne soient pas récoltées de façon frauduleuse par un utilisateur malveillant.

3 – UTILISATEURS DU SITE

Pour pouvoir utiliser les services du site, l'utilisateur doit : Posséder un accès au réseau Internet dont les coûts sont à sa charge. S'engager à fournir à OpenSourcing des renseignements exacts sur son identité. Adhérer aux présentes conditions générales d'utilisation. Les informations fournies par les utilisateurs doivent se faire dans le respect des droits fondamentaux de la personne et conformément à la loi n° 78-17 du 06 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés. Le site OpenSourcing a fait l'objet d'une déclaration auprès de la CNIL. Conformément à la loi du 06 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux Libertés, l'utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données le concernant. En vertu de celle-ci, l'utilisateur bénéficie notamment d'un droit d'opposition (art. 32 et 38), d'accès (art. 38 et 39) et de rectification (art. 40) des données le concernant.

Pour faire usage de celui-ci, l'utilisateur doit s'adresser à l'Éditeur en le contactant via le formulaire :

<https://opensourcing.com/contact/>

4 – DONNEES PERSONELLES

Les données recueillies serviront à des fins statistiques. Conformément à la loi européenne RGPD, vous bénéficiez également d'un droit de limitation du traitement et d'un droit d'opposition.

Les données sont collectées et traitées pour vous permettre de profiter de nos services. Seules des informations ayant trait à vos compétences professionnelles ou aux éventuelles spécificités de vos conditions de travail sont nécessaires à cette fin.

Les destinataires de vos données sont les personnes autorisées au sein de la société OpenSourcing. Nous les utilisons également à des fins de promotion et d'analyses marketing.

Toutes les données collectées sont partagées avec les sociétés Google, Sumo.com et Active Campaign. Nous vous recommandons, dans le cadre des candidatures que vous présentez à nos services, de ne pas faire état de toute information personnelle qui ne serait pas directement en rapport avec vos compétences et plus spécifiquement de vous abstenir de toute mention ayant trait à votre origine, votre situation de famille, votre état de santé, vos mœurs, votre orientation sexuelle, vos opinions politiques, votre apparence physique (photographie), vos activités syndicales, votre appartenance ou non-appartenance à une ethnie, une nation, une race ou à vos convictions religieuses.

4-1 Actualisation de vos données Afin d'optimiser les chances que nous vous proposons des opportunités susceptibles de vous intéresser, nous vous remercions de nous informer par écrit de toute modification concernant votre adresse, vos données de contact, votre recherche de mobilité ou plus généralement votre situation. Un défaut d'information de votre part serait susceptible de compromettre le bon traitement de votre dossier.

4-2 Vos droits d'accès, de communication, de rectification, d'actualisation et de suppression de vos données personnelles Conformément aux dispositions des articles 38 et suivants de la loi 78-17 du 6 janvier 1978, vous disposez à tout moment d'un droit d'accès, de communication, de rectification, d'actualisation et de suppression des données personnelles vous concernant. Pour exercer l'un de ces droits, vous pouvez adresser un mail à l'adresse suivante info@opensourcing.fr ou nous appeler au 01.47.15.53.20. Votre dossier personnel, constitué de l'ensemble des informations vous concernant, sera supprimé de la base de données informatiques d'OpenSourcing sur simple demande de votre part ou dans un délai de 24 mois à compter de notre dernier contact.

4-3 La communication et le transfert de vos données personnelles Afin de faciliter la présentation de votre profil à nos clients n'étant pas établis sur le territoire national et afin d'assurer le traitement technique des curriculum vitae reçus par notre cabinet, nous vous informons que, dans le cadre du traitement de votre candidature, OpenSourcing sera susceptible de transférer tout ou partie de vos données personnelles à des clients qu'ils soient ou non établis sur le territoire national. Les informations que vous confiez à OpenSourcing seront ainsi susceptibles d'être traitées ou étudiées : dans tout pays de l'Union européenne, dans tout pays « équivalent » au sens de l'article 25 de la directive 95/46 et de l'article 68 de la loi du 6 janvier 1978 dans tout pays dans lequel OpenSourcing se sera assuré que les données personnelles que vous nous confiez bénéficient d'un niveau de protection adéquat en termes de sécurité et de confidentialité.

5- VOTRE ENGAGEMENT DE SINCERITE

En nous transmettant votre candidature via notre site OpenSourcing ou via les sites de réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo...), vous vous engagez à fournir des informations sincères et réelles sur : Votre parcours professionnel, Les diplômes que vous avez obtenus, La durée des postes que vous avez occupés et la nature des contrats dont vous étiez titulaire (contrat de travail à durée déterminée, indéterminée, contrat de stage, contrat de professionnalisation, etc.), concernant plus précisément les missions de travail temporaire. Votre identité et votre nationalité. Nous vous précisons que nous sommes amenés à vérifier l'ensemble de ces informations lors de nos processus de recrutement. Vous êtes avisé que toute information non sincère ou fausse déclaration sur l'obtention de vos diplômes, votre parcours professionnel ou vos compétences spécifiques constitue une manœuvre visant à tromper notre cabinet et nos clients sur vos compétences et à détourner nos processus de recrutement outre le fait que cela désavantage de façon déloyale d'autres candidats. Vous reconnaissez expressément que de tels agissements engagent la responsabilité de leurs auteurs et acceptez en conséquence de nous garantir contre l'ensemble des conséquences pécuniaires – et des frais de conseil pour notre défense – découlant directement ou indirectement de toute réclamation ou action engagée à notre encontre à raison, en tout ou partie, d'un défaut de sincérité s'agissant d'informations que vous nous avez confiées.

6- LES COOKIES

Notre site a recours aux techniques de "cookies", nous permettant de traiter des statistiques et des informations sur le trafic, et donc de faciliter votre navigation et d'améliorer nos services pour votre confort. Vous pouvez vous opposer à l'enregistrement de ces "cookies" en le configurant sur votre logiciel de navigation. Les données que nous récoltons sont partagées avec les sociétés Google, Hubspot, Google, Facebook, Linkedin et Active Campaign.